

Lebenslauf - a.o. Univ.-Prof. Dr. Monika Drs

seit 2020

Mitglied der Bundesdisziplinarbehörde (Disziplinarsenat 19)

seit 2016

Mitglied der erweiterten Bundesleitung der BV13 - GÖD

2013-2016

1. stellvertretende Vorsitzende des wissenschaftlichen Betriebsrates der Wirtschaftsuniversität Wien

seit 2009

Mitglied in der Institutskonferenz des Instituts für Österreichisches und Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht an der WU Wien

2009-2012

Sponsorin

2008-2012

Stellvertretende Disziplinaranwältin im BMWF

seit 2007

Fachkundige Laienrichterin am Oberlandesgericht Wien (OLG Wien)

seit 2006

a.o.Univ.-Prof. an der Wirtschaftsuniversität Wien, Institut für Österreichisches und Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht

2006

Habilitation, Wirtschaftsuniversität Wien

seit 2006

Mitglied der Departmentkonferenz des Dept. für Unternehmensrecht, Arbeits- und Sozialrecht an der WU Wien

seit 2004

(Ersatz-)Mitglied des wissenschaftlichen Betriebsrates der Wirtschaftsuniversität Wien

2004-2006

Assistenzprofessorin, WU-Wien

1999-2000

Gerichtspraxis am OLG Wien

1998-1999

(stellv) Vorsitzende der AK für Gleichbehandlung

1998-1999

Lehraufträge an der Fachhochschule Wien

1998

Promotion, Universität Wien

1997-2001

Fachkundige Laienrichterin am Oberlandesgericht Wien (OLG Wien)

1995-2004

Universitätsassistentin, WU-Wien

1994-2004

freier Dienstvertrag mit dem eh.Orac Verlag (nun LexisNexis)

1992-1995

Vertragsassistentin, WU-Wien

1990-1998

Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften

1990

Sponsion, Universität Wien

1985-1990

Diplomstudium der Rechtswissenschaften, Universität Wien

Prizes

Autorin des Monats Dezember 2008 beim Manz Verlag

Drs, M. (Recipient), 2008

Prize

Dr. Maria Schaumayer-Habilitationsstipendium 2002 der österreichischen Nationalbank (für ein halbes Jahr)

Drs, M. (Recipient), 2002

Prize

Wissenschaftspreis der Oberösterreichischen Kammer für Arbeiter und Angestellte 2000

Drs, M. (Recipient), 2000

Prize

Expertise

- *Angestelltenrecht, inkl. Differenzierung Arbeiter und Angestellte
- *Arbeits- und Sozialrecht in Nonprofit-Organisationen
- *Arbeitszeitrecht
- *Beendigungsrecht
- *Betriebspensionsrecht
- *Entgeltfortzahlungsrecht
- *Kollektives Arbeitsrecht (Schwerpunkt: Mitwirkungsrechte des Betriebsrats)
- *kritische Vertragsklauseln
- *Sozialversicherungsrecht
(Schwerpunkt: Krankengeld, Wiedereingliederungsgeld, Wochengeld)
- *Ungleichbehandlung von Arbeitern und Angestellten
- *Urlaubsrecht